

Środa, 25 marca 2015 r.

P8_TA(2015)0085

Uruchomienie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EGF/2014/016 IE/Lufthansa Technik – Irlandia)

Rezolucja Parlamentu Europejskiego z dnia 25 marca 2015 r. w sprawie wniosku dotyczącego decyzji Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji zgodnie z pkt 13 Porozumienia międzyinstytucjonalnego z dnia 2 grudnia 2013 r. pomiędzy Parlamentem Europejskim, Radą i Komisją w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami (wniosek EGF/2014/016 IE/Lufthansa Technik złożony przez Irlandię) (COM(2015)0047 – C8-0038/2015 – 2015/2045(BUD))

(2016/C 324/08)

Parlament Europejski,

- uwzględniając wniosek Komisji przedłożony Parlamentowi Europejskiemu i Radzie (COM(2015)0047 – C8-0038/2015),
 - uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1309/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (2014–2020) i uchylecia rozporządzenia (WE) nr 1927/2006 ⁽¹⁾ (rozporządzenie w sprawie EFG),
 - uwzględniając rozporządzenie Rady (UE, Euratom) nr 1311/2013 z dnia 2 grudnia 2013 r. określające wieloletnie ramy finansowe na lata 2014–2020 ⁽²⁾, w szczególności jego art. 12,
 - uwzględniając zawarte pomiędzy Parlamentem Europejskim, Radą i Komisją Porozumienie międzyinstytucjonalne z dnia 2 grudnia 2013 r. w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami ⁽³⁾ (porozumienie międzyinstytucjonalne z dnia 2 grudnia 2013 r.), w szczególności jego pkt 13,
 - uwzględniając procedurę rozmów trójstronnych przewidzianą w pkt 13 porozumienia międzyinstytucjonalnego z dnia 2 grudnia 2013 r.,
 - uwzględniając pismo Komisji Zatrudnienia i Spraw Socjalnych,
 - uwzględniając pismo Komisji Rozwoju Regionalnego,
 - uwzględniając sprawozdanie Komisji Budżetowej (A8-0052/2015),
- A. mając na uwadze, że Unia opracowała instrumenty ustawodawcze i budżetowe w celu udzielenia dodatkowego wsparcia pracownikom dotkniętym skutkami poważnych zmian w strukturze światowego handlu lub światowego kryzysu finansowego i gospodarczego oraz z myślą o ułatwieniu im powrotu na rynek pracy;
- B. mając na uwadze, że pomoc finansowa Unii dla zwolnionych pracowników powinna być dynamiczna i powinno się jej udzielać jak najszybciej i jak najskuteczniej, zgodnie ze wspólną deklaracją Parlamentu Europejskiego, Rady i Komisji, przyjętą na posiedzeniu pojedynczym w dniu 17 lipca 2008 r., a także przy należytych uwzględnieniu porozumienia międzyinstytucjonalnego z dnia 2 grudnia 2013 r. w odniesieniu do przyjęcia decyzji o uruchomieniu Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG);
- C. mając na uwadze, że przyjęcie rozporządzenia w sprawie EFG odzwierciedla porozumienie osiągnięte przez Parlament i Radę co do ponownego wprowadzenia kryterium uruchomienia z powodu kryzysu, zwiększenia wkładu finansowego Unii do 60 % łącznych szacunkowych kosztów proponowanych środków, zwiększenia skuteczności rozpatrywania wniosków o uruchomienie EFG przez Komisję oraz przez Parlament i Radę dzięki skróceniu czasu oceny i zatwierdzenia, co do rozszerzenia zakresu kwalifikowalnych działań i beneficjentów poprzez włączenie osób samozatrudnionych i osób młodych oraz co do finansowania środków zachęcających do podejmowania własnej działalności gospodarczej;

⁽¹⁾ Dz.U. L 347 z 20.12.2013, s. 855.

⁽²⁾ Dz.U. L 347 z 20.12.2013, s. 884.

⁽³⁾ Dz.U. C 373 z 20.12.2013, s. 1.

Środa, 25 marca 2015 r.

- D. mając na uwadze, że Irlandia złożyła wniosek EGF/2014/016 IE/Lufthansa Technik o pomoc finansową z EFG w związku ze zwolnieniem 424 pracowników w przedsiębiorstwie Lufthansa Technik Airmotive Ireland Ltd (LTAI) oraz u jego dwóch dostawców w Irlandii;
- E. mając na uwadze, że władze Irlandii zapewnią zindywidualizowane usługi współfinansowane przez EFG nie tylko 250 osobom objętym pomocą, ale także maksymalnie 200 młodym osobom niekształcącym się, niepracującym ani niekształcącym się i będącym w wieku poniżej 25 lat w dniu złożenia tego wniosku;
- F. mając na uwadze, że przedmiotowy wniosek nie spełnia kryteriów kwalifikowalności określonych w art. 4 ust. 1 lit. a) rozporządzenia w sprawie EFG i został złożony w oparciu o przepis dotyczący wyjątkowych okoliczności, zawarty w art. 4 ust. 2 tego rozporządzenia;
1. zgadza się z Komisją, że wyjątkowe okoliczności przedstawione przez władze Irlandii, tj. poważny wpływ zwolnień na zatrudnienie oraz gospodarkę lokalną i regionalną, uzasadniają odstępstwo od kryteriów interwencji określonych w art. 4 ust. 2 rozporządzenia w sprawie EFG, oraz że wobec tego Irlandia ma prawo do pomocy finansowej na mocy tego rozporządzenia; zauważa jednak, że wyjątkowe okoliczności dotyczą w tym przypadku jedynie 250 osób; w związku z tym zaleca, aby Komisja ustanowiła jasne kryteria dla wniosków dotyczących mniej niż 500 pracowników; podkreśla, że jeśli kryteria określone w art. 4 ust. 1 lit. a) wymienionego rozporządzenia nie zostały całkowicie spełnione, wnioski powinny podlegać indywidualnej ocenie i nie należy automatycznie zatwierdzać wniosków, które nie spełniają podstawowych warunków;
 2. odnotowuje, że w dniu 19 września 2014 r. władze Irlandii złożyły wniosek o wkład finansowy z EFG i uzupełniły go dodatkowymi informacjami do dnia 14 listopada 2014 r., a także zauważa, że Komisja udostępniła swoją ocenę dnia 6 lutego 2015 r.;
 3. z zadowoleniem przyjmuje fakt, że aby szybko zapewnić wsparcie pracownikom, władze irlandzkie postanowiły rozpocząć świadczenie zwalnianym pracownikom zindywidualizowanych usług w dniu 7 grudnia 2013 r., a więc na długo przed zapadnięciem decyzji o przyznaniu z EFG pomocy na zaproponowany skoordynowany pakiet, a nawet przed złożeniem odpowiedniego wniosku; zauważa, że zindywidualizowane usługi, które już są świadczone, będą się kwalifikowały do finansowania z EFG;
 4. uznaje, że zwolnienia w sektorze „Naprawa i instalowanie maszyn i urządzeń” w południowo-wschodniej Irlandii są związane z istotnymi zmianami w strukturze światowego handlu spowodowanymi globalizacją, czego przykładem jest zamknięcie przedsiębiorstwa LTAI w wyniku poważnych zmian w unijnym handlu towarami i usługami, wynikających ze zmian technologicznych ukierunkowanych na produkcję samolotów nowej generacji i części do nich, zmian w ogólnych praktykach produkcji części do samolotów, które miały wpływ na podstawy rynkowe modelu działalności LTAI, a także zmian w lokalizacji światowej produkcji samolotów; zauważa, że zachodnioeuropejscy i amerykańscy przewoźnicy skłaniają się do przenoszenia utrzymania naprawczego samolotów szerokokadłubowych do Chin i nawet spółka dominująca Lufthansa Technik postanowiła prowadzić globalną obsługę techniczną samolotów Airbus A330/340 w swojej spółce zależnej Lufthansa Technik Philippines;
 5. odnotowuje, że do chwili obecnej dwa wnioski o pomoc z EFG (w tym omawiany wniosek) dotyczyły sektora „Naprawa i instalowanie maszyn i urządzeń”, przy czym drugi wniosek był uzasadniany światowym kryzysem finansowym i gospodarczym ⁽¹⁾;
 6. odnotowuje, że zwolnienia te będą miały prawdopodobnie bardzo niekorzystne skutki dla południowo-wschodniej Irlandii, która obejmuje obszary o bardzo niekorzystnych warunkach lokalnych, co pokazują następujące wskaźniki społeczno-gospodarcze: niski poziom wykształcenia, brak kwalifikacji zawodowych i wysoki wskaźnik korzystania z mieszkań komunalnych; uznaje, że wszystkie te dane wskazują na znaczny poziom marginalizacji i ubóstwa w regionie; a ponadto, że szereg zwolnień w przedsiębiorstwach tego sektora w ostatnich latach spotęgował trudności ze znalezieniem nowej pracy dla pracowników posiadających bardzo specyficzne umiejętności, które są trudne do wykorzystania w innych sektorach; zauważa, że Blanchardstown-Tyrrelstown, Tallaght-Killinarden, Clondalkin-Rowlagh i Tallaght-Fettercairn to kilka okręgów, w których mieszkają pracownicy Lufthansy, gdzie średnia stopa bezrobocia wynosi ok. 23 %;

⁽¹⁾ EGF/2009/021 IE/SR Technics.

Środa, 25 marca 2015 r.

7. zwraca uwagę, że pracownicy tego sektora posiadają bardzo specyficzne umiejętności, które są trudne do wykorzystania w innych sektorach, co potęguje trudności ze znalezieniem nowej pracy; ubolewa, że dotyczy to zwłaszcza tych pracowników, którzy są w wieku przedemerytalnym (ok. 20 % pracowników Lufthansa Technik) lub pracowali dla tego samego pracodawcy przez wiele lat;
8. odnotowuje, że obecnie w tym sektorze w Irlandii zatrudnionych jest ok. 1 550 osób, a dane przedstawione przez władze irlandzkie pokazują spadek o ok. 52 % całkowitego zatrudnienia w tej branży;
9. zauważa, że skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług, które mają być współfinansowane, obejmuje następujące środki: poradnictwo i planowanie kariery zawodowej, dotacje na szkolenia z EFG, programy szkolenia i dalszego kształcenia, programy w zakresie szkolnictwa wyższego, wsparcie zakładania przedsiębiorstw i samozatrudnienia oraz wsparcie dochodu, w tym dodatek z EFG na pokrycie kosztów kursów;
10. zwraca uwagę, że władze Irlandii postanowiły zapewnić zindywidualizowane usługi współfinansowane przez EFG nie tylko zwolnionym pracownikom, lecz również maksymalnie 200 młodym osobom niekształącym się, niepracującym ani nieszkolącym się i będącym w wieku poniżej 25 lat; ponadto zauważa, że te osoby niekształące się, niepracujące ani nieszkolące się nie należą do grupy zwolnionych pracowników i nie były zatrudnione w tym samym sektorze;
11. zauważa, że zindywidualizowane usługi, które mają być świadczone osobom niekształącym się, niepracującym ani nieszkolącym się, składają się z tych samych opcji co usługi dla zwolnionych pracowników, lecz zostaną w miarę potrzeby indywidualnie dopasowane do każdej takiej osoby; przypomina, że proponowane działania powinny uwzględniać różne potrzeby zwolnionych pracowników oraz osób niekształących się, niepracujących ani nieszkolących się;
12. wyraża zadowolenie, że skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług opracowano w porozumieniu z osobami objętymi pomocą oraz ich przedstawicielami i związkami zawodowym;
13. z zadowoleniem przyjmuje fakt, że Ministerstwo Opieki Społecznej przeprowadziło kompleksową analizę w celu zidentyfikowania pracowników, którzy mają zostać objęci pomocą, określenia ich wykształcenia i kwalifikacji oraz potencjalnych potrzeb dotyczących zindywidualizowanych usług, tak aby zwiększyć ich szanse na ponowne zatrudnienie;
14. zwraca uwagę, że władze zamierzają wykorzystać maksymalną dozwoloną część wszystkich kosztów – 35 % – na świadczenia i zachęty w postaci wsparcia dochodu, w tym dodatek na pokrycie kosztów kursów; uznaje, że świadczenia te nie zastąpią środków udostępnianych z krajowych funduszy;
15. docenia zamiar władz irlandzkich, by ustanowić forum konsultacyjne lub inne interaktywne procesy uzupełniające bieżącą pracę Działu Koordynacji EFG po przyznaniu wsparcia z EFG;
16. przypomina, jak ważne jest zwiększenie szans wszystkich pracowników na zatrudnienie poprzez odpowiednie szkolenia oraz uznanie umiejętności i kompetencji zdobytych przez pracownika w trakcie kariery zawodowej; oczekuje, że szkolenia oferowane w ramach skoordynowanego pakietu będą dostosowane nie tylko do potrzeb zwolnionych pracowników, lecz także do faktycznej sytuacji gospodarczej;
17. przypomina, że zgodnie z art. 7 rozporządzenia w sprawie EFG przy opracowywaniu skoordynowanego pakietu zindywidualizowanych usług należy przewidywać przyszłe perspektywy rynku pracy i potrzebne umiejętności, a także pakiet ten powinien być zgodny z przejściem na zasobooszczędną i zrównoważoną gospodarkę;
18. podkreśla, że w ramach pomocy z EFG można współfinansować jedynie aktywne instrumenty rynku pracy prowadzące do długotrwałego zatrudnienia; ponownie podkreśla, że wsparcie EFG nie może zastępować działań, za podjęcie których – na mocy prawa krajowego lub układów zbiorowych – odpowiedzialne są przedsiębiorstwa, ani środków restrukturyzacji przedsiębiorstw lub sektorów; zaleca, by Komisja zbadała możliwość ograniczenia do 200 minimalnej liczby zwolnionych pracowników wymaganej do udziału w projektach finansowanych z EFG z uwagi na fakt, że zwolnienia w MŚP dotkniętych kryzysem gospodarczym mają istotny wpływ na bezrobocie;

Środa, 25 marca 2015 r.

19. wyraża zadowolenie, że w zakresie dostępu do proponowanych działań i ich wdrażania przestrzegane będą zasady równego traktowania i niedyskryminacji;
20. zatwierdza decyzję załączoną do niniejszej rezolucji;
21. zobowiązuje swojego przewodniczącego do podpisania wraz z przewodniczącym Rady niniejszej decyzji i zapewnienia jej publikacji w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*;
22. zobowiązuje swojego przewodniczącego do przekazania niniejszej rezolucji wraz z załącznikiem Radzie i Komisji.

ZAŁĄCZNIK

DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY

**w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (wniosek EGF/2014/016 IE/
Lufthansa Technik z Irlandii)**

(Tekst tego załącznika nie został powtórzony w tym miejscu, ponieważ odpowiada on końcowej wersji decyzji (UE) 2015/643.)
