

## INFORMACJE DOTYCZĄCE EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO

## URZĄD NADZORU EFTA

**Informacje przekazane przez państwa EFTA, dotyczące pomocy państwa przyznanej na mocy aktu, o którym mowa w pkt 1j załącznika XV do Porozumienia EOG (rozporządzenie Komisji (WE) nr 800/2008 uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych))**

(2014/C 138/04)

## CZĘŚĆ I

Oznaczenie środka pomocy	GBER 1/14/EMP	
Państwo EFTA	Norwegia	
Organ przyznający pomoc	Nazwa	Arbeids- og velferdsetaten (Norweski Urząd Pracy i Opieki Społecznej)
	Adres	PO Box 5 St. Olavs plass NO-0130 Oslo Norwegia
	Strona internetowa	www.nav.no
Nazwa środka pomocy	Pomoc osobom niepełnosprawnym w życiu zawodowym (Funksjonsassistanse i arbeidslivet)	
Krajowa podstawa prawna (odesłanie do właściwego promulgatora krajowego)	Forskrift 11. desember 2008 nr. 1320 om arbeidsrette tiltak mv. (rozporządzenie nr 1320/2008)	
Adres internetowy pełnego tekstu środka pomocy	<a href="http://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2008-12-11-1320">http://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2008-12-11-1320</a>	
Rodzaj środka pomocy	Program pomocy	X
Zmiany istniejącego środka pomocy	GBER 6/2012/EMP	Numer pomocy nadany przez Urząd Nadzoru EFTA
	Przedłużenie	X
Czas trwania	Program pomocy	Nieograniczony
Sektor(-y) gospodarki	Wszystkie sektory kwalifikujące się do pomocy	X
Rodzaj beneficjenta	MŚP	X
	Duże przedsiębiorstwa	X
Budżet	Całkowity planowany roczny budżet programu pomocy	ok. 36 mln NOK
Instrument pomocy (art. 5)	Dotacja	X

## CZĘŚĆ II

Cele ogólne (lista)	Cele (lista)	Maksymalna intensywność pomocy w % lub maksymalna kwota pomocy w NOK	MŚP – premie w %
Pomoc dla pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji i pracowników niepełnosprawnych (art. 40–42)	Pomoc w formie subsydiów płacowych na zatrudnienie pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji (art. 40)	...%	
	Pomoc w formie subsydiów płacowych na zatrudnienie pracowników niepełnosprawnych (art. 41)	...%	
	Pomoc na rekompensatę dodatkowych kosztów związanych z zatrudnieniem pracowników niepełnosprawnych (art. 42)	Udokumentowane dodatkowe koszty zatrudnienia opiekuna, jednorazowo na okres jednego roku	